

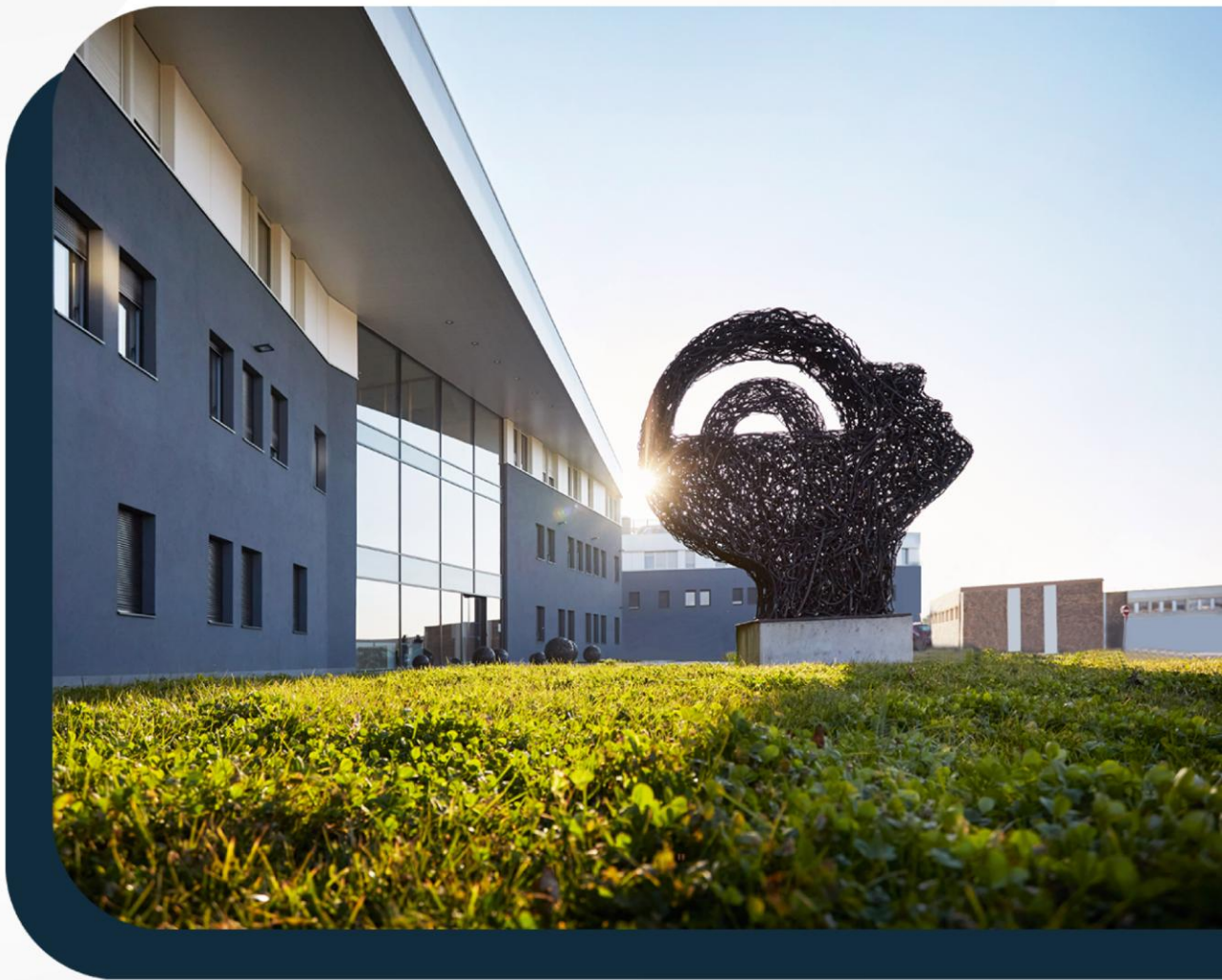


EQUASENS

Plus de technologie pour plus d'humain

Assemblée Générale Ordinaire Annuelle

25 juin 2025





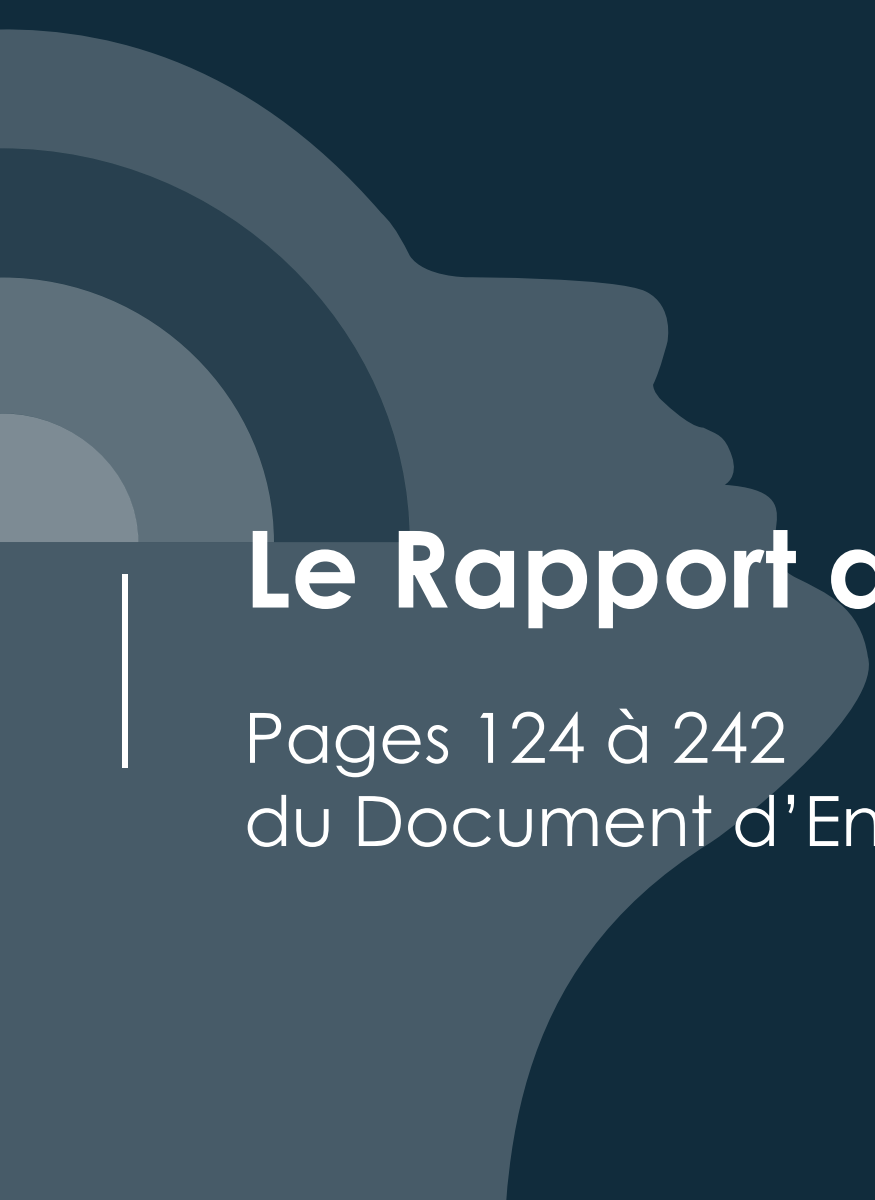
| Ordre du jour

Ordre du jour

- Rapport de gestion établi par le Conseil d'Administration sur les comptes de l'exercice et les comptes consolidés (incluant en annexe l'Etat de Durabilité) ;
- Rapport sur le Gouvernement d'Entreprise établi par le Conseil d'Administration ;
- Rapports des Commissaires aux Comptes sur les comptes annuels de l'exercice et sur les comptes consolidés ;
- Approbation des comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2024 et quitus aux Administrateurs ;
- Approbation des comptes consolidés de l'exercice 2024 ;
- Affectation du résultat de l'exercice ;
- Rapport spécial des Commissaires aux Comptes sur les conventions visées aux articles L.225-38 et suivants du Code de commerce et approbation desdites conventions ;
- Approbation des informations relatives à la rémunération des mandataires sociaux versée ou attribuée au cours de l'exercice 2024 et mentionnées à l'article L.22-10-9 du Code de commerce ;
- Approbation des éléments de rémunération versés ou attribués au cours de l'exercice 2024 à Monsieur Thierry CHAPUSOT, Président du Conseil d'Administration ;
- Approbation des éléments de rémunération versés ou attribués au cours de l'exercice 2024 à Monsieur Denis SUPPLISSON, Directeur Général ;

Ordre du jour

- Approbation des éléments de rémunération versés ou attribués au cours de l'exercice 2024 à Monsieur Grégoire de ROTALIER, Directeur Général Délégué ;
- Approbation des éléments de rémunération versés ou attribués à Monsieur Damien VALICON, Directeur Général Délégué à compter du 1^{er} avril 2024 ;
- Approbation de la politique de rémunération de Monsieur Thierry CHAPUSOT, Président du Conseil d'Administration, pour 2025 ;
- Approbation de la politique de rémunération de Monsieur Denis SUPPLISSON, Directeur Général, pour 2025 ;
- Approbation de la politique de rémunération de Monsieur Grégoire de ROTALIER, Directeur Général Délégué, pour 2025 ;
- Approbation de la politique de rémunération de Monsieur Damien VALICON, Directeur Général Délégué, pour 2025 ;
- Approbation de la politique de rémunération des Administrateurs ;
- Fixation de la rémunération annuelle globale des Administrateurs pour 2025 ;
- Autorisation de rachat par la Société de ses propres actions ;
- Pouvoirs pour l'accomplissement des formalités.



Le Rapport de Gestion

Pages 124 à 242

du Document d'Enregistrement Universel 2024



Faits marquants 2024

Le marché de la Pharmacie

Chiffres clés du secteur de la pharmacie en France

Baisse continue du nombre de pharmacies ⇒ 290 fermetures en 2024 (19 676 pharmacies au 31/12/2024)

- Progression du chiffre d'affaires ventes et prestations : 5,03% porté essentiellement par les produits chers, avec une disparité importante entre les grosses et petites pharmacies.
 - Progression de la marge : 1,17% en valeur, dans un contexte de charges toujours en hausse, le résultat risque d'être proche de 0.
- Soit une stabilisation après une année 2023 en érosion.

Points clés de l'avenant conventionnel du mois de juin 2024 qui impacteront l'exercice 2025

- Evolution des honoraires.
- Substitution de biosimilaires (en attente de la fixation de la marge qui devrait intervenir fin du S1 2025).
- Dispositifs d'aide aux pharmacies en territoires fragiles.

Perspectives 2025

- Publication du cahier des charges Ségur V2 pour un déploiement fin 2026.
- Généralisation de la carte Vitale dématérialisée.

Le marché des EHPAD et RESIDENCES SENIOR

Chiffres clés du secteur en France

- 600 000 personnes dépendantes prises en charge.
- Prévision de hausse de 16% d'ici 2030.
- 66% des EHPAD sont déficitaires, dû à un taux d'occupation en berne, des prix journaliers trop faibles, la hausse des coûts liée à l'inflation.
- Manque de financement public malgré la mise en place d'un fonds d'urgence de 100 M€.
- Recapitalisation d'un important Groupe d'EHPAD en difficultés.

Évolutions réglementaires majeures depuis 2024

- La LFSS 2024 a ouvert la voie à une fusion des sections « soins » et « dépendance » qui sera expérimentée dans 20 départements.
- Dès janvier, les EHPAD pourront augmenter leurs tarifs d'hébergement pour les nouveaux résidents non éligibles à l'aide sociale.
- La LFSS 2025 prévoit une hausse des financements du secteur des personnes âgées de 1,5 milliard d'€.

Perspectives 2025

- Soutien financier de l'Etat avec ESMS NUMERIQUE (aide à la modernisation des systèmes d'information).
- Mais constat d'une situation contrastée avec des difficultés financières persistantes dans le secteur, surtout au niveau des établissements publics.

Le marché des Hôpitaux et Soins à Domicile

Chiffres clés du secteur en France au 31/12/2022

Le secteur hospitalier compte 2 976 établissements de santé au 31/12/2022.

Situation contrastée :

- Le secteur public accuse un déficit de 1,3 milliard d'euros.
- Le secteur privé reste bénéficiaire avec un résultat net de 627 M€.
- Des restructurations et réorganisations mènent à une diminution du nombre d'hôpitaux publics et cliniques.
- Le nombre d'établissements spécialisés de soins de suite et de réadaptation (SSR) et psychiatriques progressent.
- Les séjours d'hospitalisation complète baissent fortement au profit des hospitalisations partielles.
- Le nombre de HAD (293 à fin 2022) continue à progresser de façon mesurée.

Perspectives 2025

- Poursuite de la rénovation des Systèmes d'Information Hospitaliers à marche forcée pour faciliter l'interprofessionnalité.
- HAD : Augmentation de la file active de patients à la suite de transferts hôpital / domicile. Lancement du Ségur V2.
- Le Domicile (SSIAD) reste mal financé et évolue vers les Services Autonomie Domicile.
- Création d'un nouveau segment : les Centres de Ressources Territoriales.
- Télémédecine : besoins importants mais financement insuffisant malgré son rôle dans l'efficacité du secteur (relations interprofessionnelles, téléexpertise pour les déserts médicaux, etc.).

Le marché des Médecins Libéraux

Chiffres clés du secteur des Médecins libéraux en France

- 116 224 médecins avec 45% de généralistes et 55% de spécialistes.
- Recul des effectifs généralistes / hausse de 3% des spécialistes.
- Plus de 40% des médecins exercent en cabinet pluriprofessionnel.
- 3 005 Centres de Santé et 2 758 Maisons de Santé.
- Accroissement des déserts médicaux.
- La téléconsultation : un levier majeur d'accès aux soins, 14 millions d'actes en 2024 / 42% des Français l'ont déjà utilisé.

Perspectives 2025

- L'exercice libéral reste majoritaire et représente 52% des médecins en activité.
- Le salariat gagne du terrain auprès des jeunes médecins qui rejoignent des Centres de Santé.
- Objectif : 4 000 MSP fin 2027.
- Déploiement de la carte Vitale dématérialisée, simplification des usages et sécurité renforcée.
- Croissance des actes de téléconsultation et de téléexpertise.
- Développement du Ségur V2 en 2025 pour déploiement en 2026.

Transformation stratégique vers le modèle SaaS :

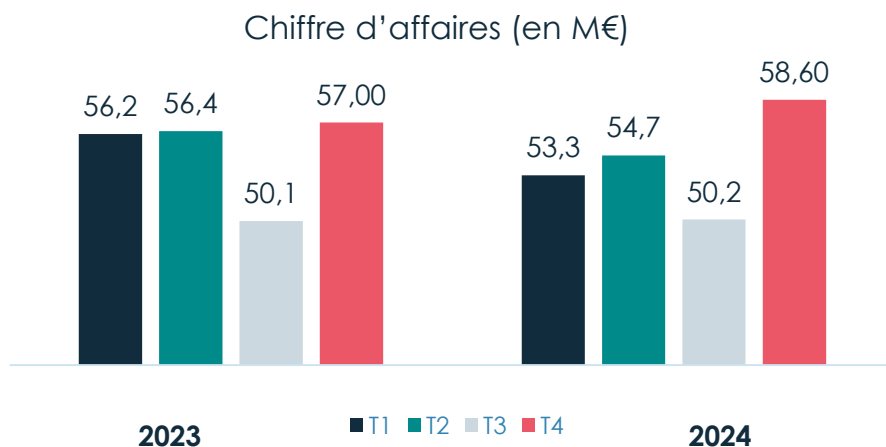
Accélérer la récurrence de nos revenus et sécuriser notre croissance future

- Investissement dans la modernisation de nos infrastructures.
- Migration progressive des solutions hébergées chez les professionnels de santé vers nos datacenters.
 - Exemples de réussite : Migration de TITAN vers TITANLINK (EHPAD) en France et Belgique, lancement d'ASCA Dynamics
- Développement exclusif des nouveaux modules en SaaS (ex. id. assistance, id. safe ou LOQUii) conçus nativement pour le cloud.
- Sécurité et performance garanties : infrastructure hébergée dans nos datacenters certifiés HDS et ISO 27001.
- Avantages économiques : augmentation des revenus récurrents avec un objectif de croissance de 4% par an.
- Accompagnement client renforcé : programmes de formation et support technique pour faciliter l'adoption.

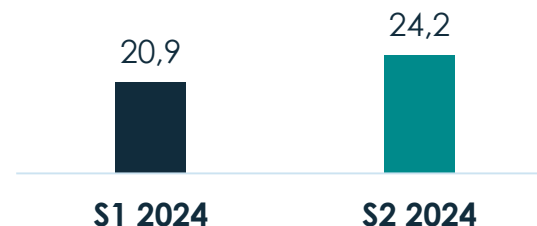


Résultats Annuels 2024

Résultats 2024 : analyse

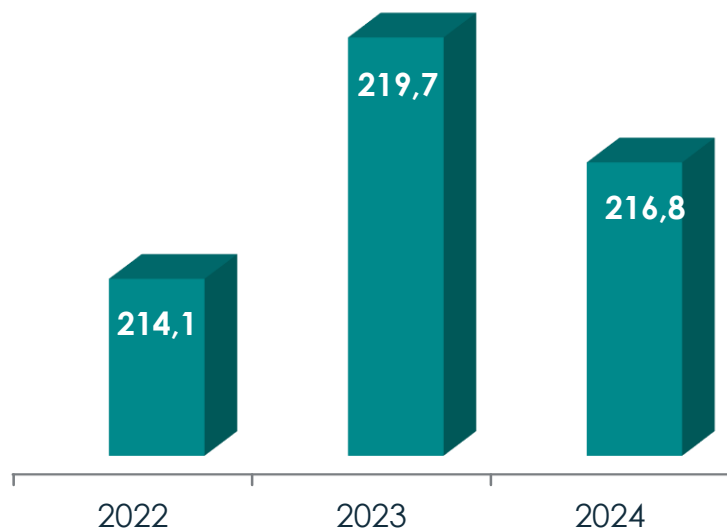


ROC semestriels (en M€)



- Dynamique de redressement progressif avec un **retour à la croissance au T4** (+2,6%).
- Progression des activités récurrentes (+3,6%) bénéficiant à la fois des croissances externes et de la transition vers un modèle SaaS.
- ROC en progression sur le S2.
- Poursuite de notre stratégie d'acquisitions et d'investissements en IA pour alimenter notre croissance future.

Chiffre d'affaires 2024 : un dernier trimestre solide



Chiffre d'affaires en M€

Chiffre d'affaires	Publié 2023	Publié 2024	Variation / Publié		dont Croissances externes	dont Ségur (net)	Variation / Périmètre comparable	
Cumul 12 mois	219,7	216,8	-3,0	-1,4%	7,2	-2,1	-8,2	-3,7%

- Un retrait marqué de l'activité Ventes de configurations et de matériels (-7,4 M€) (PHARMAGEST -3,7 M€ dont -1,8 M€ chez la filiale ASCA et E-CONNECT -3,7 M€).
- Des ventes de licences et des revenus récurrents en progression (+4,2 M€) portés par les croissances externes et malgré l'impact négatif du Ségur.
- Une évolution favorable avec un T4 2024 à 58,6 M€ en publié (2^{ème} meilleure performance trimestrielle du Groupe).

Chiffre d'affaires 2024

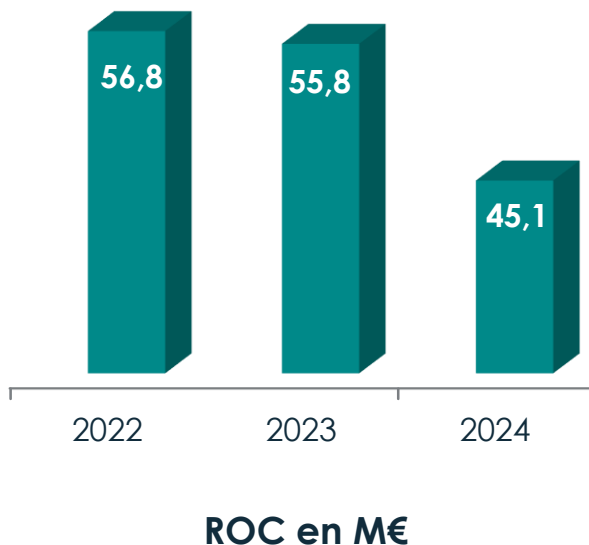
Les acquisitions en relais de croissance dans la pharmacie

Chiffre d'affaires	Publié 2023	Publié 2024	Variation/Publié		dont Croissances externes	dont Ségur (net)	Variation/Périmètre comparable	
PHARMAGEST	162,7	163,5	0,8	0,5%	7,1	-1,0	-5,3	-3,3%
AXIGATE LINK	31,1	32,1	1,0	3,2%		-0,7	1,7	5,5%
E-CONNECT	15,0	11,2	-3,8	-25,3%			-3,8	-25,3%
MEDICAL SOLUTIONS	8,9	7,9	-1,0	-10,9%	0,1	-0,4	-0,7	-8,1%
FINTECH	2,0	2,0	0,0	-2,1%			0,0	-2,1%
TOTAL	219,7	216,8	-3,0	-1,4%	7,2	-2,1	-8,2	-3,7%

- Un apport des acquisitions (revenus principalement récurrents) qui compense le retrait des ventes de matériel chez PHARMAGEST.
- Un secteur HAD qui reste un moteur de croissance important (+0,7 M€) dans la Division AXIGATE LINK qui profite également d'une progression significative de ses revenus récurrents dans le segment EHPAD, en France et en Belgique.
- Une contraction significative du chiffre d'affaires E-CONNECT (en particulier sur le S1 : -2,6 M€) alors que 2023 avait été porté par l'annonce de l'arrêt de la commercialisation des Terminaux Lecteurs Applicatifs.
- Une performance organique de MEDICAL SOLUTIONS qui se stabilise comme prévu sur le S2 (-0,1 M€) après un effet de base défavorable Ségur au S1.

Résultat opérationnel courant 2024 :

Un recul de la rentabilité à 45,1 M€ et 20,8% du chiffre d'affaires en lien avec le retrait des activités organiques



ROC / DIVISION (M€)	Publié 2023	Publié 2024	Variation/Publié		dont Croissances externes
PHARMAGEST	36,7	30,7	-6,0	-16,4%	0,2
AXIGATE LINK	10,4	10,2	-0,2	-2,3%	
E-CONNECT	6,7	4,8	-1,9	-28,0%	
MEDICAL SOLUTIONS	2,2	0,2	-2,0	-92,0%	-0,1
FINTECH	-0,2	-0,8	-0,6	-	
TOTAL	55,8	45,1	-10,7	-19,2%	0,1

- Un recul du résultat opérationnel principalement lié à la perte d'activité et de marge brute (-7,0 M€).
- Des Divisions ont poursuivi leurs investissements (frais de personnel et frais généraux) afin de développer les nouvelles solutions logicielles et compléter le déploiement commercial en Europe, en particulier en Italie, Allemagne et Angleterre (-2,2 M€),
- Des acquisitions davantage portées sur des actifs en devenir (PHARMAGEST GERMANY).
- Un résultat FINTECH grevé par la défaillance d'un apporteur d'affaires (-0,5 M€).
- Une évolution sur l'année 2024 favorable avec un S1 à 19,4% et un S2 à 22,3%.

Résultat net 2024

Un recul du résultat net corrélé à celui du résultat opérationnel

Résultat Net en M€	Publié 2023	Publié 2024	Variation / Publié	
Chiffre d'Affaires	219,7	216,8	-3,0	-1,4%
Résultat Opérationnel	55,2	43,7	-11,5	-20,8%
Résultat Net	48,9	37,8	-11,1	-22,7%
Résultat Net PDG	47,0	36,2	-10,8	-23,0%
Résultat de base par action (en €)	3,13	2,41		

- Une performance du Groupe Pharmathek, mis en équivalence, en retrait (-1,1 M€).

Structure bilantielle au 31/12/2024 :

Un excédent financier toujours bien orienté à 79,5 M€

En M€	déc-24	déc-23		déc-24	déc-23
ACTIFS NON COURANTS	275,6	261,8	CAPITAUX PROPRES	240,7	227,6
R&D	35,4	32,1	Dont part du groupe	231,5	219,3
Ecart d'acquisition	103,9	90,2	PASSIFS NON COURANTS	55,8	58,3
Actifs financiers non courants	80,6	83,1	Provisions à LT	8,2	7,1
Autres actifs non courants	55,7	56,4	Dettes financières à LT	29,9	39,3
			Autres passifs non courants	17,7	11,9
ACTIFS COURANTS	122,4	132,2	PASSIFS COURANTS	101,5	108,1
Créances clients	47,4	52,8	Dettes financières à CT	18,5	19,1
Autres actifs courants	27,6	24,8	Dettes fournisseurs	13,9	16,1
Actifs financiers courants et disponibilités	47,4	54,6	Autres passifs courants	69,1	72,9
TOTAL	398,0	394,0	TOTAL	398,0	394,0
Trésorerie brute	127,3	137,0			
Trésorerie nette	79,5	79,3			

- Un actif porté par les croissances externes (écarts d'acquisition et R&D).
- Des dettes financières notablement en baisse.
- Un ratio d'endettement net (gearing) à -33,0% contre -34,9% en 2023.

NB : Les dettes IFRS16 et options d'achat sont désormais classées en autres dettes.

Cash-flow 2024 :

Un niveau toujours très élevé d'actifs financiers (127,3 M€)

En M€	2024	2023
CAF après intérêts et impôts	46,9	61,6
Variation BFR	-3,5	-3,9
Investissements d'exploitation	-11,3	-18,4
Investissements financiers	-9,8	-5,4
Dividendes	-19,3	-17,9
Emprunts et dettes financières	-12,6	1,8
Variation trésorerie brute	-9,6	17,8
Solde de trésorerie brute	127,3	137,0

- Un recul de la capacité d'autofinancement corrélé à celui du résultat opérationnel.
- Au-delà des distributions de dividendes en progression, des ressources financières principalement consacrées aux investissements (R&D, infrastructure IT et croissances externes) et au désendettement.



Activités des Divisions & Perspectives

FAITS MARQUANTS 2024

Pharmacie : T4 2024 - Renoue avec la croissance

- Succès de notre politique de conquête : +400 nouveaux clients
- Lancements matériel (borne id. express, id. PoS) et logiciel (id. analytics, id. safe, ...)

ASCA :

- +500 nouveaux clients pharmacies
- Lancement d'ASCA Dynamics (logiciel de gestion d'étiquettes) en mode SaaS

DIGIPHARMACIE :

- Intégration réussie de la société
- +14.000 clients abonnés pharmacies et experts comptables
- Obtention de l'immatriculation sous réserve en tant que Plateforme Digitale Partenaire (PDP) en octobre 2024

ATOOPHARM :

- Succès des modules e-learning TROD Angine et Cystite dans le cadre des nouvelles missions des équipes officinales

PERSPECTIVES 2025

Pharmacie : Accentuation de notre leadership

- Lancement de nouveautés ⇒ id. genius, id. care+, id. pay, ...

ASCA : Lancement de nouveaux produits (étiquettes électroniques de gondole et écrans stretch, module e-Coupon, ...)

ATOOPHARM :

- Lancement id. learn
- Nouvelles opportunités avec le décret paru en décembre sur la formation des préparateurs à la vaccination et la substitution des biosimilaires à venir
- La fin de période triennale du DPC (Développement Professionnel Continu) entraîne un accroissement mécanique des ventes

DIGIPHARMACIE : Roadmap ambitieuse

- Intégration d'outils avancés (gestion bancaire, tableaux de bord, consolidation de données, ...)
- Ouverture à d'autres secteurs suite à l'immatriculation PDP





FAITS MARQUANTS 2024

Italie

- Forts investissements en R&D et forces de vente
- +160 gains de nouvelles pharmacies (total de 1 400)

Benelux

- Politique proactive envers les groupements et partenaires commence à porter ses fruits

Allemagne

- Année d'intégration de PHARMAGEST GERMANY et de consolidation de GAWIS, son LGO historique
- Lancement officiel de la société, sous bannière PHARMAGEST, au Salon Expopharm à Munich en octobre en attendant la mise sur le marché d'un nouveau logiciel « hybride » prévu en 2026.

PERSPECTIVES 2025

Tous les pays

- Objectif de conquête de nouveaux clients en hausse à la suite des investissements dans la force commerciale et des partenariats
- Ouverture de certaines offres : étiquettes électroniques, observance
- Poursuite des efforts en R&D pour proposer des évolutions attendues par les marchés
- Lancements d'offres adaptables aux logiciels des pays (id. vocal+, id. analytics, id. express, ...)



FAITS MARQUANTS 2024

4 886 clients équipés avec +199 sites

(établissements médico-sociaux, sanitaires en FR BE UK)

Restructuration de l'équipe commerciale :

- EHPAD et Résidences personnes âgées
- Domicile
- Hospitalier mid-market
- Hospitalier big market

EHPAD : Accélération des migrations TITANLINK

- +234 sites sur un total de 623 équipées TITANLINK

Domicile : Lancement réussi de l'application mobiSoins Patient

Hôpital : +7 nouveaux hôpitaux signés

PandaLab : 50 000 utilisateurs actifs au 31/12

PERSPECTIVES 2025

CA 2024

32,1 M€

+3,2%

EHPAD : Poursuite du financement ESMS Numérique, cible de 250 à 300 établissements ⇒ CA estimé à 3 M€

- **TITANLINK** : Potentiel de migration important (1 900 sites), installation de 350 sites (migrations et nouveaux clients)
- **Résidences Autonomie et Résidences Service Sénior** : version dédiée pour ce nouveau segment prometteur. Marché estimé entre 2 000 et 3 000 sites

DOMICILE :

- Design technique et fonctionnel d'un nouveau segment : les structures de **Service Autonomie Domicile** (environ 20 000 en France d'ici 2030).
- Demande de référencement **Ségur Vague 2** en qualité de logiciel de Plateforme d'Intermédiation (PFI) et logiciel Dossier Patient Informatisé (DPI) déposée

HÔPITAL :

- Croissance avec la signature de plusieurs établissements de grande et moyenne taille
- Demande de référencement **Ségur V2** en qualité de logiciel de dossier patient DPI déposée

PANDALAB : Lancement de la téléexpertise PANDAEXPERT intégrée dans les logiciels métier du Groupe ou en fonctionnement autonome ⇒ croissance de la base installée et des revenus



FAITS MARQUANTS 2024

EHPAD - TITANLINK

Benelux

- 46 sites déployés au 31/12
- 90 ont souscrit un contrat de migration

Royaume-Uni

- Mise à niveau de la version anglaise (traduction et adaptation à la législation anglaise)



PERSPECTIVES 2025

EHPAD - TITANLINK

Benelux

- Potentiel de migration important (900 sites)
- Installation de 80 sites d'ores et déjà prévue (migrations et nouveaux clients)

Royaume-Uni

- Premières installations d'EHPAD dès le T1 2025

Division MEDICAL SOLUTIONS

CA 2024

7,9 M€

-10,9%

FAITS MARQUANTS 2024

22 000 utilisateurs Division MEDICAL SOLUTIONS

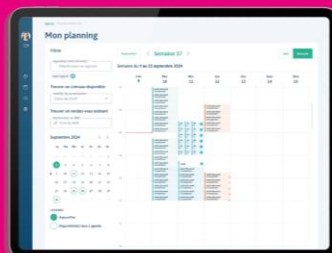
- Acquisition **CALIMED SA** avec 2 solutions SaaS **CALIMED** et **EASY-CARE**
- Intégration de **PANDALAB Pro**, 3 500 professionnels de santé ont opté pour la messagerie
- Déploiement de l'offre **INTERMEDIATON** avec un 1^{er} partenariat laboratoire significatif
- Lancement **MS.SAFE** (sauvegarde en ligne) avec plus de 120 cabinets clients
- Lancement de **LOQUIi**, le compagnon IA vocal de consultation avec plus de 500 professionnels de santé testeurs

PERSPECTIVES 2025

La Division MEDICAL SOLUTIONS dispose d'une offre LGC complète SaaS, MacOS et iOS pour les Médecins et les Auxiliaires Libéraux

- Janvier : 120 clients **LOQUIi** ⇒ objectif 800 à fin 2025
- **MS.SAFE** : 110 cabinets clients ⇒ objectif 400 fin 2025
- **EASY-CARE** : objectif de 600 nouveaux abonnements, soit +30%
- **INTERMEDIATION** : développer de nouveaux partenariats Laboratoires
- Lancement T2 : **DoctoDispo**, agenda et prise de RDV en ligne
⇒ objectif 600 abonnements
- Lancement en T4 de l'**App patients DoctoDispo**, notification de RDV, informations...

DOCTO
DISPO



Division MEDICAL SOLUTIONS

Acquisition stratégique de CALIMED



FAITS MARQUANTS 2024

CALIMED en bref

- Pure player dans l'édition de Logiciel de Gestion de Cabinet (LGC) 100% Cloud
- Prise de participation majoritaire à hauteur de 90% du capital
- Près de 4 000 utilisateurs actifs sur les deux solutions CALIMED

Deux solutions SaaS innovantes

- **Calimed** : dédié aux chirurgiens libéraux, avec modules métiers innovants pour le suivi pré-, per- et postopératoire
- **Easy-care** : LGC certifié Ségur et Ordonnance Numérique pour médecins généralistes et spécialistes

PERSPECTIVES 2025

- Renforcement de la Division MEDICAL SOLUTIONS, désormais **3^{ème} acteur du marché français des logiciels pour médecins libéraux**
- Intégration de modules innovants EQUASENS dans easy-care courant 2025 (LOQUii, PandaLab Pro, agenda, prise de RDV)
- Sécurité et souveraineté des infrastructures du Cloud Santé Privé d'EQUASENS (certifiées HDS)



Division E-CONNECT

FAITS MARQUANTS 2024

Année de transition, forts investissements à la suite d'évolutions réglementaires nécessitant des développements importants par les éditeurs de logiciel pour intégrer les solutions KAPELSE, dans un contexte marché post Ségur tendu.

Kap-inSide : Maintien d'un niveau de déploiement élevé

- Intégration de 5 nouveaux éditeurs
- Potentiel de 68 000 professionnels de santé par partenaires ayant choisi le Kap-inSide

eS-KAP+ : Homologation fin 2024 pour l'ensemble des Professionnels de Santé et Centres de Santé

- Intégrations par des dizaines d'éditeurs majeurs équipant plus de 50 000 professionnels de santé

Kap-eCV : Malgré un décalage à 2025 de la généralisation de l'appli Carte Vitale, démarrage significatif du déploiement de Kap-eCV avec plusieurs milliers d'unités vendues.

NOVIAcare : Extension de l'offre +2 nouveaux télé-assistants en France métropolitaine et +1 en Martinique

PERSPECTIVES 2025

- Début de déploiement de l'eS-KAP+ et intégrations par des nouveaux éditeurs
- Maintien du déploiement du Kap-InSide et lancement solutions nouveaux éditeurs
- Déploiement significatif du Kap-eCV pour accompagner la phase de généralisation annoncée en 2025 par l'Assurance Maladie. Le Kap-eCV a été retenu par les acteurs majeurs :
 - 62% des pharmacies
 - 68% des auxiliaires médicaux
 - 62% des dentistes
 - 67% des opticiens
 - 44% des médecins
- Actions commerciales fortes suite au lancement d'une nouvelle offre NOVIAcare pour adresser plus largement le marché

CA 2024
11,2 M€
-25,3%





FAITS MARQUANTS 2024

NANCEO : Année contrastée

- Stable sur les fondamentaux (nouveaux dossiers équivalent à N-1)
- Amélioration de la rentabilité
- Risque portefeuille important suite défaillance A3LED

DISPAY

- Lancement réussi avec 60 clients en parc à fin décembre 2024



PERSPECTIVES 2025

NANCEO

- Lancement d'une offre de financement spécifique pour les roboticiens

DISPAY

- Intensification de la commercialisation de l'offre id. pay
⇒ objectif de gains de 320 nouveaux clients en 2025
- Poursuite des efforts en R&D afin de couvrir la totalité des besoins des pharmaciens en matière de paiement

Intelligence Artificielle : au cœur de notre stratégie d'innovation

Création d'un IA Lab : équipe dédiée ayant pour objectif de structurer notre approche.

Ses missions :

- Déployer les cas d'usages de LOQUii, notre IA vocale propriétaire, au-delà de la Division MEDICAL SOLUTIONS.
- Exploiter notre avance technologique pour consolider le Groupe comme un acteur du trio de tête des IA vocales médicales.
- Augmenter notre propriété intellectuelle en poursuivant les efforts de recherche (intégration d'un ingénieur IA).
- Créer un pôle d'excellence en IAOps dans le Groupe (expert du développement et de l'exploitation de modèles IA).
- Coordination des projets IA afin de partager les bonnes pratiques et mutualiser les connaissances.



Serge BESNARD
Directeur de l'IA Lab



Perspectives Groupe

Retour à une croissance à deux chiffres en 2025

- Le T4 2024 confirme la trajectoire positive (+2,6%)
- S1 2025 : Dynamique positive avec effet de base favorable
- S2 2025 : Accélération avec croissance faciale proche de 10%

Leviers de croissance

- Accélération de la transition vers le modèle SaaS
 - TITANLINK
 - ASCA Dynamics
 - CALIMED
- Intégration de l'IA dans l'ensemble de nos solutions métiers
 - LOQUii, IA vocale
 - id. genius qui propose la saisie automatique des prescriptions, la proposition d'alternatives thérapeutiques, le contrôle en temps réel, la gestion des étiquettes de posologie pour sécuriser la prise en charge des traitements
- L'extension de la plateforme d'e-learning ATOOPHARM, initialement destinée aux équipes officinales, à d'autres professionnels de santé
- Lancement de TITANLINK UK dès début 2025

Perspectives Groupe

- Déploiement des nouvelles solutions en cours de développement ou déjà développées
 - id. express : borne de paiement autonome en Allemagne, Italie et Belgique
 - id. pay : solution de paiement par carte bancaire
 - Kap-eCV : lecteur de carte Vitale dématérialisée
 - id. analytics : outil de pilotage de l'officine
 - id. care+ : solution de suivi patients
 - Digi-LCR et fonctions de contrôle des remises

Structuration des nouvelles activités

- Renforcement de l'offre SaaS pour **tous** les professionnels de santé clients
- Développement des solutions d'interopérabilité et multi-professionnels de Santé
 - PandaLab et la téléexpertise avec PandaExpert
 - DoctoDispo

Structure financière solide permettant de saisir les opportunités de croissance externe



Autres informations réglementées

Autorisation de rachat d'actions par EQUASENS

cf. Page 135 du Rapport de Gestion

Bilan du programme de rachat d'actions

L'Assemblée Générale des actionnaires, réunie le 27 juin 2024, a autorisé le Conseil d'Administration à opérer en bourse sur ses propres actions.

Au 31 décembre 2024, EQUASENS détient de ses propres actions, directement ou indirectement :

- 3 303 dans le cadre de contrats de liquidité ;
- 45 000 dans le cadre du plan de stock-options ;
- 94 422 dans le cadre d'un programme de rachat d'actions ;

soit un total de 142 725 actions correspondant à 0,94% du capital social actuel.

Le Conseil d'Administration vous rend compte de la réalisation du programme de rachat d'actions autorisé par l'Assemblée Générale du 27 juin 2024 pour la période du 1^{er} avril 2024 au 31 mars 2025 :

- Achats : 120 422 actions au prix moyen de 47,92 € ;
- Ventes : 119 323 actions au prix moyen de 48,47 €.

Au 31 mars 2025, la société détient 144 026 de ses actions, directement ou indirectement.

Il est proposé aux actionnaires de renouveler cette autorisation et de se prononcer sur le nouveau programme.

Proposition d'affectation du résultat

cf. Page 139 du Rapport de Gestion

Le Conseil d'Administration propose un dividende de 1,25€ par action au vote de l'Assemblée Générale Annuelle.

Nous vous proposons d'affecter le bénéfice de l'exercice qui s'élève à 31 245 092,03 € de la manière suivante :

Bénéfice de l'exercice.....	31 245 092,03 €
Report à nouveau.....	113 447 175,02 €
A la disposition des actionnaires.....	144 692 267,05 €
Dividende (1,25 € par action).....	18 967 656,25 €
Le solde affecté au compte "report à nouveau"	125 724 610,80 €

Le paiement des dividendes sera effectué à compter du 4 juillet 2025 auprès d'UPTEVIA chargée de la gestion des titres.

Conventions réglementées

cf. Page 140 du Rapport de Gestion

Aucune convention nouvelle n'a été conclue au cours de l'exercice écoulé.

Trois conventions réglementées antérieurement autorisées et approuvées et qui se sont poursuivies en 2024

- Prime de Long Term Bonus

→ de Monsieur Denis SUPPLISSON, Directeur Général Administrateur

Le Conseil d'Administration, réuni le 24 mars 2023, a autorisé la société, à allouer à Monsieur Denis SUPPLISSON, au titre de son contrat de travail, sous réserve de la réalisation des objectifs à atteindre au sein du Groupe EQUASENS (hors Division AXIGATE LINK) fixés sur une durée de trois années (période 2023-2025), un Long Term Bonus d'un montant maximum de 490 000 €.

→ Prime de Long Term Bonus de Monsieur Grégoire de ROTALIER, Directeur Général Délégué Administrateur

Le Conseil d'Administration, réuni le 24 mars 2023, a autorisé la société, à allouer à Monsieur Grégoire de ROTALIER, au titre de son contrat de travail qu'il exerce au sein de la société MALTA INFORMATIQUE, sous réserve de la réalisation des objectifs à atteindre dans la Division AXIGATE LINK fixés sur une durée de trois années (période 2023-2025), un Long Term bonus d'un montant maximum de 360 000 €.

Lesdites primes sont provisionnées chaque exercice dans les comptes, au prorata, en fonction de l'atteinte des objectifs sur la période de trois ans (période 2023-2025).

- Avance financière avec la société MARQUE VERTE SANTE.
- Attribution d'options d'achat d'actions EQUASENS à Messieurs Dominique PAUTRAT, Denis SUPPLISSON et Grégoire de ROTALIER.

Ces opérations dûment autorisées par le Conseil d'Administration sont décrites dans le Rapport Spécial des Commissaires aux Comptes.

Rémunérations allouées aux membres du Conseil

cf. Page 139 du Rapport de Gestion

Proposition

Compte tenu des Comités Spécialisés (Comité d'Audit et des Rémunérations + Comité Stratégique et RSE), il est proposé de fixer le montant global des rémunérations allouées aux membres du Conseil pour l'année 2025 à **90 000 €**.



L'Etat de Durabilité

Pages 141 à 242

du Document d'Enregistrement Universel 2024
(méthodologie détaillée et indicateurs, politiques et plan d'actions)

Au-delà de l'approche réglementaire, la CSRD a permis

De renforcer le dialogue avec les parties prenantes

Au travers de sondages auprès des collaborateurs, d'institutionnels, de panels clients et fournisseurs, le Groupe a pu mieux comprendre et identifier les attentes de ces derniers. Cette démarche sera maintenue dans le temps et contribue à une bonne compréhension de l'écosystème du Groupe.

De s'interroger sur nos pratiques autour de thématiques environnementales

Réduction des gaz à effets de serre, de la pollution (substances préoccupantes, plastiques, ...), amélioration de nos circuits de recyclage...

De formaliser nos politiques et de définir les actions et les ambitions du Groupe

Structurer les démarches Environnementales, Sociales et Sociétale dans un ensemble cohérent.

D'entrer dans une démarche d'amélioration continue vertueuse

Le Groupe Equasens y voit l'opportunité de se transformer et de prospérer dans un monde de plus en plus soucieux de la durabilité. Cela se traduit par des pratiques de reporting et de durabilité plus robustes, une amélioration de la réputation et de l'intérêt des investisseurs, une démarcation vis-à-vis de la concurrence, une gestion des risques plus efficace ou encore un renforcement de la culture d'entreprise.

L'ESG, un enjeu business stratégique pour EQUASENS

Dans le secteur de la santé numérique,
l'ESG n'est plus une contrainte mais un levier de différenciation

Notre positionnement unique :

Acteur technologique au cœur de l'écosystème santé

- 1 416 collaborateurs dans 7 pays
- Solutions numériques pour tous les professionnels de santé
- **5 Divisions spécialisées** par marché
- Data centers souverains certifiés ISO 27001 et HDS

3 piliers de création de valeur ESG :

- **Innovation responsable** : Green IT et éco-conception pour réduire l'empreinte énergétique
- **Excellence opérationnelle** : Cybersécurité renforcée et interopérabilité des données de santé
- **Capital humain** : Attraction et fidélisation des talents (*ancienneté moyenne : 10,1 ans*)

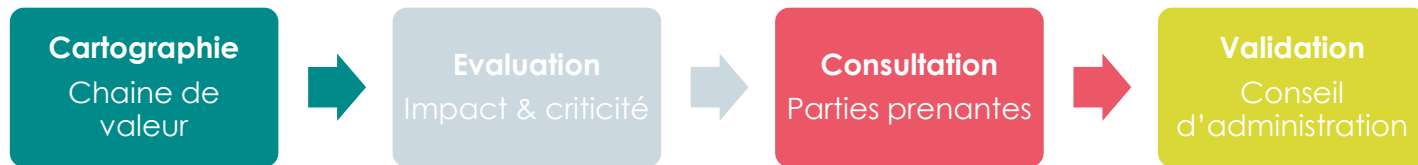
Modèle économique résilient

- **Récurrence des revenus** = visibilité investissement ESG
- **Approche Pro active en matière de durabilité** = compétitivité renforcée
- **Création de valeur Long Terme** = Performance durable

Méthodologie rigoureuse & Gouvernance intégrée

▪ Analyse de la double matérialité

Processus structuré en 4 étapes pour identifier nos enjeux prioritaires :



▪ 42 Impacts, Risques & Opportunités (IRO) matériels identifiés

- **15 environnementaux** : Climat (E1), pollution (E2), économie circulaire (E5)
- **12 sociaux** : Collaborateurs (S1), clients/patients (S4), gouvernance (G1), cybersécurité
- **8 Ethique des affaires** (G1)
- **7 Cybersécurité** (Spécifique)

▪ Gouvernance dédiée

- **Comité d'Audit** : réunions trimestrielles avec suivi ESG
- **Comité Stratégique et RSE** : réunions semestrielles dédiées - 3 membres du CA - Présidé par Thierry CHAPUSOT
- **Comité de Direction** : réunions mensuelles + séances dédiées IRO - 9 membres exécutifs (33% femmes) & 15% rémunération variable liée aux objectifs ESG
- **Intégration dans tous les processus décisionnels**

Nos KPI clés & Impacts stratégiques

Performance environnementale

KPI	2024	Cible 2030	Impact Business
 Economie circulaire	25% réemploi matériel (HLS)	30%	Réduction impact environnemental
 Efficacité énergétique	2 153 kWh/salarié	-20%	Optimisation charges
 Green IT	4% équipes R&D formées	100%	Différenciation client

Excellence sociale

KPI	2024	Impact
 Sécurité Emploi	99,3% CDI	Stabilité & Expertise
 Formation	4,99h/collaborateur	Innovation continue
 Cybersécurité	75% formés	Confiance clients

Impacts patients & Professionnels

Action	Résultats 2024	Bénéfice Réel
Prévention Santé	70 000 professionnels sensibilisés	Amélioration dépistage
Actions terrain	14 000 actions de prévention	Impact Santé publique
Sécurité données	Zéro incident cyber majeur	Protection vie privée patients

Partenariat stratégique

Ligue contre le Cancer : Sensibilisation dépistage Cancer (sein, colorectal, HPV)

Nos initiatives Climat et actions concrètes

▪ Nos initiatives concrètes

Décarbonation et Green IT

- Formation éco-conception = 26 K€ investis = Plan 2025 finalisé
- Optimisation data centers = PUE < 1,36 = en cours
- Verdissement Flotte automobile = Intégré à notre politique d'achats

Economie Circulaire

- Processus « 5R » = 160 tonnes matériel valorisées = Opérationnel
- 40% matériaux recyclés = Cible 2030 = KAPELSE = Différenciation marché

Cybersécurité & Souveraineté

- Cloud Santé Privé = 7M€ investis = 2023-2025
- Formation collaborateurs = 90% cible 2026 = en cours

▪ Prochaine étape clé

2025 : finalisation du plan de transition formalisé

Bénéfices tangibles et création de valeur

Investissements ESG confirmés

Domaine	Investissements	Objectif
Cloud Santé Privé	7 M€ (2023-2025)	Nouveaux services
Cybersécurité	145 K€/an (XDR)	Protection données patients
Formation	931 K€/an	Dev. compétences
Green IT	26 K€ (éco-conception)	Optimisation énergétique

Opportunités de revenus identifiées

- Cloud Santé Privé : services d'hébergement sécurisé
- Economie circulaire : valorisation 160 tonnes matériel
- Conformité Ségur : accès marchés publics Santé

Bénéfices stratégiques avérés

Dimension	Constat 2024	Avantage
Fidélisation Talents	Ancienneté 10,1 ans	Stabilité expertise
Sécurité	Zéro incidents cyber majeur	Confiance clients
Stabilité	99,3 CDI	Continuité projets
Qualité	ISO 27001 + HDS	Différenciation marché

NOTRE APPROCHE :
Investir dans l'ESG pour créer de la valeur durable

Rapport de certification des informations en matière de durabilité

Cabinet BM&A

Conclusions des vérifications opérées

Objectif	Observations	Éléments qui ont fait l'objet d'une attention particulière	Conclusion
Conformité du processus de double matérialité	Aucune observation	• Identification des parties prenantes • Identification des impacts, risques et opportunités (« IRO ») • Evaluation de la matérialité d'impact et de la matérialité financière	Absence d'erreurs, omissions ou incohérences importantes
Conformité des informations sur la durabilité avec les ESRS	Aucune observation	• Informations fournies en application des normes environnementales (ESRS E1 à E5)	
Conformité aux exigences de publication de la taxonomie	Aucune observation	• Caractère éligible du chiffre d'affaires • Caractère éligible des Capex • Indicateurs clés de performance et informations qui les accompagnent	



Les Rapports des Commissaires aux Comptes

3 rapports émis aux fins de la présente assemblée Cabinets BATT AUDIT et KPMG

Audit des comptes annuels

Audit des comptes consolidés

Conventions réglementées

Rapport des Commissaires aux Comptes sur les comptes annuels Cabinets BATT AUDIT et KPMG

cf. 1^{ère} résolution

Opinion

Opinion sans réserve sur les comptes annuels

Justification des appréciations – Points clés de l'audit

Evaluation des titres de participation

Vérifications spécifiques

Aucune observation à formuler

Autres vérifications ou informations prévues par les textes légaux et réglementaires

Conformité, dans tous les aspects significatifs, au format électronique unique européen

Rapport des Commissaires aux Comptes sur les comptes consolidés Cabinets BATT AUDIT et KPMG

cf. 3^{ème} résolution

Opinion

Opinion sans réserve sur les comptes annuels

Justification des appréciations – Points clés de l'audit

Evaluation des goodwill

Vérifications spécifiques

Aucune observation à formuler

Autres vérifications ou informations prévues par les textes légaux et réglementaires

Conformité, dans tous les aspects significatifs, au format électronique unique européen

Rapport des Commissaires aux Comptes sur les conventions réglementées Cabinets BATT AUDIT et KPMG

cf. 5^{ème} résolution

Aucune nouvelle convention en 2024 soumise à l'approbation de l'Assemblée Générale

Conventions déjà approuvées par l'Assemblée Générale

- **Avec Messieurs Denis SUPPLISSON et Grégoire de ROTALIER**
 - Prime Long Term Bonus
 - Attribution d'options d'achats d'actions EQUASENS
- **Avec la société MARQUE VERTE SANTE**
 - Avance financière

Rémunérations des dirigeants mandataires sociaux à raison de leur mandat

Chap.4 Rapport sur le Gouvernement d'Entreprise
Pages 268 à 287
du Document d'Enregistrement Universel 2024

Le vote des actionnaires est sollicité pour :

Ex post	Approuver la rémunération au titre de 2024 sur la base de la politique de rémunération approuvée par la précédente Assemblée Générale pour : • Monsieur Thierry CHAPUSOT, Président du Conseil d'Administration • Monsieur Denis SUPPLISSON, Directeur Général • Monsieur Grégoire DE ROTALIER, Directeur Général Délégué • Monsieur Damien VALICON, Directeur Général Délégué à compter du 1^{er} avril 2024	Résolutions 7 à 10
Ex ante	Approuver la politique de rémunération 2025 pour : • Monsieur Thierry CHAPUSOT, Président du Conseil d'Administration • Monsieur Denis SUPPLISSON, Directeur Général • Monsieur Grégoire DE ROTALIER, Directeur Général Délégué • Monsieur Damien VALICON, Directeur Général Délégué	Résolutions 11 à 14



Lecture et Vote des Résolutions

1

Approbation des comptes annuels de l'exercice clos le 31 décembre 2024

Bénéfice net de **31 245 092,03 €**.

Montant global des dépenses et charges visées à l'article 39-4 du Code général des impôts de **313 548 €**, lesquelles ont donné lieu à un impôt de **78 387 €**.

La version intégrale des résolutions est disponible dans l'avis de convocation envoyé aux actionnaires et mis en ligne sur le site internet de la société www.equasens.com Rubrique Investisseurs Onglet Assemblée Générale

2

Quitus aux Administrateurs et décharge aux Commissaires aux Comptes

L'Assemblée Générale Ordinaire donne quitus aux membres du Conseil d'Administration de l'exécution de leurs mandats et donne décharge de l'accomplissement de leur mission aux Commissaires aux Comptes.

La version intégrale des résolutions est disponible dans l'avis de convocation envoyé aux actionnaires et mis en ligne sur le site internet de la société www.equasens.com Rubrique Investisseurs Onglet Assemblée Générale

3

Approbation des comptes consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2024

Résultat net consolidé **37 767 milliers €** dont 36 231 milliers € de part du Groupe.

La version intégrale des résolutions est disponible dans l'avis de convocation envoyé aux actionnaires et mis en ligne sur le site internet de la société www.equasens.com Rubrique Investisseurs Onglet Assemblée Générale

Quatrième Résolution

4

Affectation du résultat

Bénéfice de l'exercice.....	31 245 092,03 €
Report à nouveau.....	113 447 175,02 €
A la disposition des actionnaires.....	144 692 267,05 €
Dividende (1,25 € par action).....	18 967 656,25 €
Le solde affecté au compte "report à nouveau"	125 724 610,80 €

et fixation du dividende : 1,25€ / action
(mise en paiement le 4 juillet 2025)

La version intégrale des résolutions est disponible dans l'avis de convocation envoyé aux actionnaires et mis en ligne sur le site internet de la société www.equasens.com Rubrique Investisseurs Onglet Assemblée Générale

5

Conventions et engagements réglementés

Approbation du Rapport spécial des Commissaires aux Comptes : aucune convention ni aucun engagement soumis aux dispositions légales conclu au cours de l'exercice 2024.

La version intégrale des résolutions est disponible dans l'avis de convocation envoyé aux actionnaires et mis en ligne sur le site internet de la société www.equasens.com Rubrique Investisseurs Onglet Assemblée Générale

6

Rémunération des mandataires sociaux

Approbation des informations relatives à la rémunération des mandataires sociaux versée au cours de l'exercice 2024, ou attribuée au titre du même exercice et mentionnées à l'article L. 22-10-9 du Code de commerce.

La version intégrale des résolutions est disponible dans l'avis de convocation envoyé aux actionnaires et mis en ligne sur le site internet de la société www.equasens.com Rubrique Investisseurs Onglet Assemblée Générale

7

Vote « ex post » de la rémunération au titre de 2024 de Monsieur Thierry CHAPUSOT

Approbation des éléments de rémunération versés au cours de l'exercice 2024 à Monsieur Thierry CHAPUSOT, Président du Conseil d'Administration (cf. « Chapitre 4 – Rémunération des mandataires sociaux » du Rapport sur le Gouvernement d'Entreprise).

La version intégrale des résolutions est disponible dans l'avis de convocation envoyé aux actionnaires et mis en ligne sur le site internet de la société www.equasens.com Rubrique Investisseurs Onglet Assemblée Générale

8

Vote « ex post » de la rémunération au titre de 2024 de Monsieur Denis SUPPLISSON

Approbation des éléments de rémunération versés au cours de l'exercice 2024 à Monsieur Denis SUPPLISSON, Directeur Général (cf. « Chapitre 4 – Rémunération des mandataires sociaux » du Rapport sur le Gouvernement d'Entreprise).

La version intégrale des résolutions est disponible dans l'avis de convocation envoyé aux actionnaires et mis en ligne sur le site internet de la société www.equasens.com Rubrique Investisseurs Onglet Assemblée Générale

9

Vote « ex post » de la rémunération au titre de 2024 de Monsieur Grégoire de ROTALIER

Approbation des éléments de rémunération versés au cours de l'exercice 2024 à Monsieur Grégoire de ROTALIER, Directeur Général Délégué (cf. « Chapitre 4 – Rémunération des mandataires sociaux » du Rapport sur le Gouvernement d'Entreprise).

La version intégrale des résolutions est disponible dans l'avis de convocation envoyé aux actionnaires et mis en ligne sur le site internet de la société www.equasens.com Rubrique Investisseurs Onglet Assemblée Générale

10

Vote « ex post » de la rémunération de Monsieur Damien VALICON à compter du 1^{er} avril 2024

Approbation des éléments de rémunération versés à Monsieur Damien VALICON, Directeur Général Délégué à compter du 1^{er} avril 2024 (cf. « Chapitre 4 – Rémunération des mandataires sociaux » du Rapport sur le Gouvernement d'Entreprise).

La version intégrale des résolutions est disponible dans l'avis de convocation envoyé aux actionnaires et mis en ligne sur le site internet de la société www.equasens.com Rubrique Investisseurs Onglet Assemblée Générale

11

Vote « ex ante » sur la politique de rémunération 2025 de Monsieur Thierry CHAPUSOT

Approbation de la politique de rémunération de Monsieur Thierry CHAPUSOT, Président du Conseil d'Administration, pour 2025 (cf. « Chapitre 4 – Rémunération des mandataires sociaux » du Rapport sur le Gouvernement d'Entreprise).

La version intégrale des résolutions est disponible dans l'avis de convocation envoyé aux actionnaires et mis en ligne sur le site internet de la société www.equasens.com Rubrique Investisseurs Onglet Assemblée Générale

12

Vote « ex ante » sur la politique de rémunération 2025 de Monsieur Denis SUPPLISSON

Approbation de la politique de rémunération de Monsieur Denis SUPPLISSON, Directeur Général, pour 2025 (cf. « Chapitre 4 – Rémunération des mandataires sociaux » du Rapport sur le Gouvernement d'Entreprise).

La version intégrale des résolutions est disponible dans l'avis de convocation envoyé aux actionnaires et mis en ligne sur le site internet de la société www.equasens.com Rubrique Investisseurs Onglet Assemblée Générale

13

Vote « ex ante » sur la politique de rémunération 2025 de Monsieur Grégoire de ROTALIER

Approbation de la politique de rémunération de Monsieur Grégoire de ROTALIER, Directeur Général Délégué, pour 2025 (cf. « Chapitre 4 – Rémunération des mandataires sociaux » du Rapport sur le Gouvernement d'Entreprise).

La version intégrale des résolutions est disponible dans l'avis de convocation envoyé aux actionnaires et mis en ligne sur le site internet de la société www.equasens.com Rubrique Investisseurs Onglet Assemblée Générale

14

Vote « ex ante » sur la politique de rémunération 2025 de Monsieur Damien VALICON

Approbation de la politique de rémunération de Monsieur Damien VALICON, Directeur Général Délégué, pour 2025 (cf. « Chapitre 4 – Rémunération des mandataires sociaux » du Rapport sur le Gouvernement d'Entreprise).

La version intégrale des résolutions est disponible dans l'avis de convocation envoyé aux actionnaires et mis en ligne sur le site internet de la société www.equasens.com Rubrique Investisseurs Onglet Assemblée Générale

15

Approbation de la politique de rémunération 2025 des Administrateurs

cf. « Chapitre 4 – Rémunération des mandataires sociaux » du Rapport sur le Gouvernement d'Entreprise.

La version intégrale des résolutions est disponible dans l'avis de convocation envoyé aux actionnaires et mis en ligne sur le site internet de la société www.equasesns.com Rubrique Investisseurs Onglet Assemblée Générale

16

Proposition de fixation du montant global de la rémunération des Administrateurs

Montant fixé à **90 000 €** pour l'année 2025.

La version intégrale des résolutions est disponible dans l'avis de convocation envoyé aux actionnaires et mis en ligne sur le site internet de la société www.equasens.com Rubrique Investisseurs Onglet Assemblée Générale

17

Autorisation de rachat par la Société de ses propres actions

Caractéristiques du programme :

- Les actions détenues par la société ne doivent pas dépasser le seuil légal de 10% du capital de la société (1 517 412 actions).
- Montant global maximum hors frais fixé à 80 000 000 €.
- Durée de 18 mois à compter de l'Assemblée Générale (met fin et remplace toute autorisation antérieure).
- Délégation de pouvoirs au Conseil d'Administration pour déterminer les conditions et modalités du programme (notamment prix d'achat maximum et minimum).

La version intégrale des résolutions est disponible dans l'avis de convocation envoyé aux actionnaires et mis en ligne sur le site internet de la société www.equasens.com Rubrique Investisseurs Onglet Assemblée Générale

Dix-huitième Résolution

18

Pouvoirs

Sollicitation des pouvoirs nécessaires pour accomplir toutes les formalités de publicité et de dépôt inhérentes à la tenue de l'Assemblée Générale.

La version intégrale des résolutions est disponible dans l'avis de convocation envoyé aux actionnaires et mis en ligne sur le site internet de la société www.equasens.com Rubrique Investisseurs Onglet Assemblée Générale



EQUASENS

Plus de technologie pour plus d'humain